



Vejledende løn- og ansættelsesvilkår for akademi-studerende under praktik i en virksomhed, der er medlem af Grønlands Erhverv.

§ 1. Praktikperiodens varighed og placering

Praktikperiodens placering og varighed følger den til enhver tid gældende studieordningen for akademiuddannelserne.

§ 2. Arbejdstiden

Den normale arbejdstid er 40 timer pr. uge, svarende til 173,33 timer om måneden.

§ 3. Aflønning

Den studerende aflønnes med et beløb, svarende til den til enhver tid gældende **løn for 1. års ansatte ikke-faglærte HK-assistenters over 18 år** i henhold til overenskomst mellem Grønlands Erhverv og S.I.K. for Handels- og kontorphersonale (overenskomsten).

Pr. 1. april 2023 17.088,60 kr.

Pr. 1. april 2024 17.521,93 kr.

Pr. 1. april 2025 18.041,92 Kr.

Der betales ikke pensionsbidrag og andre tillæg m.v.

Lønnen udbetales månedsvis bagud og kun i praktikperioderne.

§ 4. Merarbejde

Der kan ikke pålægges praktikanten merarbejde i praktikperioderne.

Arbejder den studerende undtagelsesvis ud over den i § 2 fastsatte norm, honoreres merarbejdet med overtidsbetaling, jf. § 20, stk. 1-2 eller afspadsring, jf. § 20, stk. 7 i overenskomsten.

§ 5. Tjenesterejser

I praktikperioderne ydes der godtgørelse af merudgifter under tjenesterejser efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland.

§ 6. Ferie

Den studerende er omfattet af reglerne i ferieloven. Placering af ferie i praktikperioderne skal aftales mellem arbejdsgiver og den studerende.

§ 7. Tavshedspligt

Den studerende skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den studerende i sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagen natur er påkrævet eller foreskrevet af den foresatte.

Tavshedspligten ophører ikke ved afslutningen af praktikperioden.



§ 8. Sygdom og børns sygdom

Den studerende er omfattet af de i § 9 i overenskomsten fastsatte bestemmelser for løn under sygdom for månedslønnede og de i § 12 i overenskomsten fastsatte bestemmelser om tjenestefri ved barns sygdom.

§ 9. Afbrydelse af praktikperioden

Den studerende har ret til midlertidig afbrydelse af en praktikperiode i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption i overensstemmelse med § 10 i overenskomsten.

§ 10. Opsigelse

Praktikforholdet er uopsigeligt fra begge parter side i aftaleperioden. Der er en gensidig prøvetid de første 3 måneder af praktiktiden. Eventuelle skoleophold de første 3 måneder medregnes ikke i prøvetiden.