

Strukturen i Hovedaftalen

- §1 Hvem omfatter hovedaftalen
- §2 Virksomhedens ret til at lede og fordele arbejdet
- §3 Medarbejdernes ret til at organisere sig
- §4 Eksklusivbestemmelse - kun overenskomst med Finansforbundet
- §5 Arbejdsstandsning ikke tilladt når overenskomst løber
- §6 Gammel overenskomst overholdes til ny er aftalt eller arbejdsstandsning iværksat
- §7 Spilleregler for arbejdsstandsning
- §8 Friholdelse af medarbejdergrupper/arbejdsopgaver for konflikt
- §9 Forligsregler for uenighed om ny overenskomst
- §10 Voldgift for overtrædelse og fortolkning af aftaler og overenskomst
- §11 Udpegelse af voldgiftsretten og dennes arbejde
- §12 Gyldighed for hovedaftalen

Hovedaftale mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Finansforbundet

§ 1

Nærværende hovedaftale har virkning for Grønlands Arbejdsgiverforenings medlemsvirksomheder og medlemmer af Finansforbundet, hvis løn- og ansættelsesvilkår er fastsat i den kollektive overenskomst mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

§ 2

Stk. 1.

Finansforbundet anerkender virksomhedernes ret til i overensstemmelse med love, aftaler og overenskomster at lede og fordele arbejdet og anvende den nødvendige arbejdskraft.

Stk. 2.

Virksomhederne og Finansforbundet er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold.

§ 3

Virksomhederne anerkender medarbejdernes fulde frihed til at være medlemmer af Finansforbundet og til at deltage i foreningens arbejde efter de til enhver tid gældende bestemmelser i de kollektive overenskomster og aftaler.

§ 4

Kollektive overenskomster vedrørende løn- og arbejdsforhold kan kun indgås mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

§ 5

Stk. 1.

I det tidsrum den kollektive overenskomst er gældende, kan der ikke iværksættes arbejdsstandsning inden for det område den gælder for. Som arbejdsstandsning betragtes lockout, strejke, blokade og boykot samt systematisk affolkning af virksomheden eller dele af denne.

Stk. 2.

Når en virksomhed udtræder af Grønlands Arbejdsgiverforening, er virksomheden og Finansforbundet forpligtet til at overholde de på udtrædelsestidspunktet gældende overenskomster samt bestemmelserne i §§ 2, 3, 4, 5, 7, 8, 10, 11 og 12 i nærværende hovedaftale indtil overenskomsternes udløb.

§ 6

Når en kollektiv overenskomst indgået mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Finansforbundet vedrørende løn- og arbejdsforhold er opsagt, skal der straks optages forhandlinger om en ny overenskomst. Er der på tidspunktet for den kollektive overenskomsts udløb ikke opnået enighed om en ny overenskomst, skal bestemmelserne i

den udløbne overenskomst fortsat overholdes, indtil en ny overenskomst er endeligt vedtaget og trådt i kraft, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med bestemmelserne i § 7.

§ 7

Stk. 1.

Virksomhederne og Finansforbundet anerkender hinandens ret til at beordre arbejdsstandsning i overensstemmelse med bestemmelserne i stk. 2 – 4.

Stk. 2.

Arbejdsstandsning af hvilken som helst grund eller omfang kan kun beordres efter at være vedtaget med mindst 2/3 af de afgivne stemmer af organisationernes kompetente forsamlinger.

Stk. 3.

At parterne agter af forelægge en forsamling, som nævnt i stk. 2, forslag om arbejdsstandsning, skal meddeles den anden organisation mindst 1 måned før, arbejdsstandsningen efter forslaget agtes iværksat. Meddelelsen om forsamlingens beslutning skal afgives mindst 14 dage forinden arbejdsstandsningens eventuelle iværksættelse. Denne meddelelse skal i pågældende fald indeholde oplysning om arbejdsstandsningens nærmere omfang.

Stk. 4.

Meddelelse i henhold til stk. 3, 1. og 2. punktum skal ske skriftligt – eventuelt via telefax eller e-mail – og skal, såfremt det sker på den dag, hvor meddelelserne senest skal afgives, være nået frem til den modtagende part inden kl. 16.00 dennes lokal tid.

Vil den anden part herefter samme dag afgive meddelelse om arbejdsstandsning til samtidig iværksættelse, må en sådan meddelelse være nået frem til den første part inden kl. 24.00 dennes lokal tid den samme dag.

Meddelelse kan ikke afgives på lørdage, søndage, søgnehelligdage og overenskomst-mæssige fridage.

Stk. 5.

Ved konfliktens ophør genoptager medarbejderne arbejdet på de pladser, hvor de var ansat umiddelbart inden konfliktens begyndelse, og det påhviler begge parter at medvirke til genoprettelse af normale og rolige arbejdsforhold.

§ 8

Stk. 1.

En i henhold til § 7 beordret arbejdsstandsning kan omfatte de medarbejdere for hvilken hovedaftalen er gældende, med undtagelse af:

- 1) Medarbejdere der har en højere løn end trin 72 eller hvor medarbejderne er omfattet af et funktionslønsystem, hvis basis- og funktionsløn plus eventuelle funktionstillæg tilsammen overstiger trin 72.
- 2) 3 medarbejdere i hovedkontorer (virksomhedens hovedsæde) med mere end 25 medarbejdere.
- 3) Indtil 2 medarbejdere, hvis ikke der er undtaget medarbejdere, jf. stk. 1, nr. 1, ellers 1 medarbejder, i andre hovedkontorer samt i alle enheder uden for hovedkontoret (filialer, afdelinger og kontorer).

Stk. 2.

Medarbejdere, jf. stk. 1, nr. 2 - 3, kan kun udføre arbejde i forbindelse med vagttjeneste, pasning af tekniske installationer samt andet nødvendigt arbejde i forbindelse med bevarelse af materielle værdier herunder elektroniske data.

Stk. 3.

Virksomhedens ret til at kræve medarbejdere holdt uden for deltagelse i en arbejdsstandsning gælder ikke tillidsmænd og 4 medlemmer af bestyrelsen i den faglige personaleforening.

Stk. 4.

Parterne en enige om at en afdeling ikke må kunne affolkes, jf. stk. 3. Parterne optager i dette tilfælde drøftelse om bemanning af afdelingen.

§ 9

Stk. 1.

Hvis forhandlinger om fornyelse af den kollektive overenskomst ikke fører til et resultat, er parterne enige om, at uoverensstemmelserne behandles efter reglerne i stk. 2 før arbejdsstandsning efter § 7 kan iværksættes.

Stk. 2.

Hver af parterne kan begære mægling med deltagelse af en forligsmand udpeget af Grønlands Landsret.

Begæring om mægling skal fremsættes skriftligt af den pågældende part overfor den modstående part, og begæringen skal være den modstående part i hænde senest 14 dage efter, at uenighedsprotokollat er underskrevet, eller uenighed på anden måde er konstateret. Mægling skal herefter afholdes senest 1 måned efter begæringens modtagelse.

Såfremt mæglingsbegæring ikke er fremsat inden for ovennævnte frist eller der ikke er opnået enighed senest 1 måned efter mæglingens påbegyndelse, kan en arbejdsstandsning iværksættes i overensstemmelse med bestemmelserne i § 7. En arbejdsstandsning kan dog tidligst iværksættes 1 måned efter at mæglingsperioden er udløbet, uden enighed er opnået.

§ 10

Stk. 1.

Overtrædelse og fortolkning af

- nærværende hovedaftale,
- en mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Finansforbundet indgået kollektiv overenskomst vedr. løn- og arbejdsforhold og
- andre aftaler indgået mellem Grønlands Arbejdsgiverforening og Finansforbundet

kan af hver af parterne – efter resultatløs forhandling – indbringes for en voldgiftsret.

Stk. 2.

I sager om overtrædelse af kollektive overenskomster og aftaler kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold en bod, der skal tilfalde klageren.

Består overenskomstrækelsen i undladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan kendelsen i stedet for en bod gå ud på betaling af beløbet. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation som sådan retligt ansvar, når den har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

Boden fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder og under behørig hensyntagen til, i hvilken grad overtrædelsen har været undskyldelig fra overtræderens side.

Stk. 3.

Uenighed mellem medlemmer af Grønlands Arbejdsgiverforening og medlemmer af Finansforbundet i ansættelsesretlige personsager kan af hver af parterne - efter resultatløs forhandling - indbringes for en voldgiftsret nedsat efter bestemmelserne i §§ 11-12.

Stk. 4.

Såvel et medlem af Finansforbundet som et medlem af Grønlands Arbejdsgiverforening kan anlægge sag ved de almindelige domstole i ansættelsesretlige personsager, så-

fremt Finansforbundet eller Grønlands Arbejdsgiverforening ikke agter at rejse sagen ved voldgiftsretten, jf. stk. 3.

§ 11

Stk. 1.

Begæring om voldgift skal fremsættes skriftligt. Klageskrift skal herefter være den indklagede part i hænde senest 1 måned efter modtagelsen af begæring om voldgift.

Stk. 2.

Svarskrift skal være den klagende part i hænde senest 1 måned efter modtagelsen af klageskriftet.

Stk. 3.

Begge parter kan undtagelsesvis afgive replik eller duplik i sagen, som skal afgives senest 14 dage efter indgivelse af svarskrift/replik.

Stk. 4.

Overskrides én af ovenstående frister, kan sagen afvises for voldgiftsretten efter påstand herom.

Stk. 5.

Parterne er enige om, at der undtagelsesvis, når særlige forhold gør sig gældende, kan indgås aftale om afvigelse af ovenstående frister og regler.

§ 12

Stk. 1.

Voldgiftsretten består normalt af 5 medlemmer, hvoraf hver af parterne udpeger 2 medlemmer samt en opmand i fællesskab. Parterne kan aftale, at voldgiftsretten består

af 3 medlemmer. Opnås ikke enighed om valget af opmand, udpeges vedkommende af Grønlands Landsret.

Voldgiftsretten sættes i Grønland, med mindre opmanden bestemmer andet.

Stk. 2.

Opnås der ikke under voteringen flertal for en afgørelse i sagen, afgør opmanden uenigheden i en motiveret kendelse, i hvilken om fornødent spørgsmålet om rettens kompetence afgøres.

Stk. 3.

Opmanden er i sin kendelse begrænset til at træffe en afgørelse, der ligger inden for de øvrige voldgiftsdommeres voteringer og i øvrigt inden for de nedlagte påstande.

Stk. 4.

Honorar til opmanden afholdes med hver halvdel af organisationerne, som i øvrigt afholder egne omkostninger.

§ 13

Stk. 1.

Nærværende hovedaftale træder i kraft ved dens underskrivelse, men bliver først virksom ved optagelsen af forhandlingen om ny kollektiv overenskomst til ikrafttræden 1. april 2003. Den er gældende, indtil den med 6 måneders varsel opsiges af en af parterne til udløb ved udgangen af en oktober måned, dog tidligst til udløb ved udgangen af oktober måned 2005.


Stk. 2.

Den part, der måtte have ønske om ændringer i hovedaftalen, skal 6 måneder forud for opsigelsen underrette den anden part herom, hvorefter der optages forhandlinger med det formål at opnå enighed og derved undgå opsigelse af hovedaftalen.

Stk. 3.

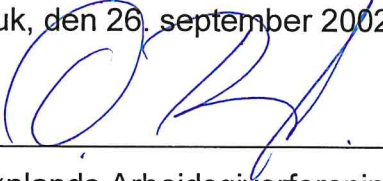
Er forhandlinger om fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet inden udløbstidspunktet, gælder hovedaftalen fortsat, indtil den på dette tidspunkt ikraftværende kollektive overenskomst afløses af en ny.

Nuuk, den 26. september 2002



Finansforbundet

Nuuk, den 26. september 2002



Grønlands Arbejdsgiverforening