

**Overenskomst
mellem
Grønlands Erhverv
og
Maskinmeistarafelagið**

§ 1. Overenskomstens område.

Denne overenskomst finder anvendelse ved forhyring af maskinbesætningsmedlemmer, der er medlemmer af Maskinmeistarafelagið, eller som i kraft af aftale repræsenteres af denne, og som er ansat om bord i grønlandske rejsetrawlere med 75 % egenproduktionstilladelse. Trawlere, der tilhører rederiet Royal Greenland A/S, er ikke omfattet af nærværende overenskomst.

Stk. 2. Omfattet af overenskomsten er maskinchefer, 1.-maskinmestre, 2.-maskinmestre og 3.-maskinmestre ansat i de nævnte fartøjer.

Stk. 3. Et arbejdsforhold (forhyring) i henhold til nærværende overenskomst indgås mellem reder og den ansatte og omfatter tjeneste om bord på den pågældende reders skib eller skibe.

§ 2 Arbejdstid og arbejdsforpligtelser.

Tjenesten tilrettelægges således, at der forrettes tjeneste om bord i cirka 9 uger (tjenesteperiode), hvorefter den ansatte er tjenestefri i den efterfølgende periode (friperiode), ligeledes cirka 9 uger og så fremdeles. Dog kan tjeneste- og friperioder justeres i henhold til driftens tarv og i øvrigt efter aftale med den ansatte.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte friperioder udgør fuld og endelig ferie.

Stk. 3. En fangstrejse defineres som tidsrummet mellem endt udlosning og endt udlosning, idet der dog kan forekomme dellosninger. Den ansatte er således forpligtet til at forrette tjeneste om bord under forberedelse af den tjenesteperiode, han står for tur til at deltage i.

Stk. 4. Under tjenesteperioden er den ansatte pligtig til at deltage i de arbejdsopgaver, driften kræver, herunder al vedligeholdelse af skibets samlede tekniske, mekaniske og elektroniske udstyr.

Stk. 5. Den ansatte er pligtig til at deltage i samtlige øvelser, der finder sted med henblik på afprøvning af skibets sikkerhedsrutiner og –udstyr. Det er skipperen, der alene ud fra et nødvendighedsskøn fastlægger tidspunkter for samt hyppigheden og varigheden af sådanne øvelser.

§ 3 Generelle tjenestebestemmelser.

Enhver ordre fra en overordnet skal efterkommes hurtigt og effektivt.

Stk. 2. Indtagelse af spiritus eller euforiserende stoffer af enhver art er forbudt om bord og betragtes som grov uagtsomhed i henhold til § 4, stk. 5. Det er ligeledes forbudt at medbringe spiritus eller euforiserende stoffer om bord. Medbragt spiritus eller euforiserende stoffer vil blive beslaglagt af skipper og destrueret, uden at den ansatte kan rejse krav om tilbagelevering eller erstatning.

§ 4 Ansættelsesforholdets begyndelse og ophør.

Ansættelsesforholdet er i kraft, når den ansatte har underskrevet ansættelsesbrev med rederiet omkring den pågældende tjeneste eller er optaget på skibets bemanningsliste.

Stk. 2. Opsigelse kan fra rederiets side finde sted med 2 måneders varsel. Opsigelse kan fra den ansattes side finde sted med 1 måneds varsel. Opsigelse fra den ansattes side skal så vidt muligt gives i tjenesteperioden til tjenesteperiodens udløb. Hvis den ansatte siger op i friperioden, vil der maksimalt blive udbetalt garantihyre til midten af friperioden.

Stk. 3. Opsigelse modtages under tjenesteperioden af skipper på vegne af rederiet.

Stk. 4. Ved udøvelse af retten til at foretage afskedigelser, må vilkårlighed ikke finde sted.

Stk. 5. I tilfælde hvor der dokumenteres grov uagtsomhed eller groft mislighold af nærværende overenskomst, finder de i stk. 2. anførte opsigelsesvarsler ikke anvendelse.

§ 5 På- og afmønstring.

Den ansatte har ved enhver påmønstring pligt til at indfinde sig i den havn og på det tidspunkt, der anvises af rederiet.

Stk. 2. Ved påmønstring udlægger rederiet rejse- og eventuelle overnatningsomkostninger fra den ansattes hjemsted til påmønstringsstedet.

Stk. 3. Ved afmønstring udlægger rederiet rejse- og eventuelle overnatningsomkostninger fra afmønstringsstedet til den ansattes hjemsted.

Stk. 4. Såvel ved på- som ved afmønstring skal rederiets rejse- og overnatningsanvisninger følges. Afvigelser fra rejse- og overnatningsanvisningerne er ansvarspådragende i henhold til § 6 og foregår under alle omstændigheder for den ansattes egen regning.

§ 6 Landlov og agterudsejling.

Den ansatte har i tjenesteperioden kun lov til at opholde sig i land efter udtrykkelig tilladelse fra skipper eller vagthavende opsynsmand.

Stk. 2. Såfremt den ansatte selvforskyldt bliver forsinket under påmønstringsrejsen, er rederiet berettiget til at holde den ansatte økonomisk ansvarlig for samtlige med forsinkelsen forbundne udgifter, herunder rejseomkostninger til såvel den forsinkede som til nødvendig afløsning.

Stk. 3. Såfremt den ansatte uden aftale med rederiet fratræder inden udløbet af en tjenesteperiode, er rederiet ligeledes berettiget til at holde den ansatte økonomisk ansvarlig for samtlige ved fratrædelsen og fremskaffelse af nødvendig afløsning opståede udgifter.

Stk. 4. I tilfælde som nævnt i stk. 2 og 3 er rederiet berettiget til at dække sine krav ind gennem tilbageholdelse i samtlige den ansattes tilgodehavender hos rederiet, herunder også eventuel samlet optjent hyre, der overstiger udbetalt á conto hyre.

§ 7 Bjærgning.

Deltager skibet i en bjærgnings- eller bugseringsopgave med deraf følgende oppebærelse af bjærgnings- eller bugseringsløn, deles denne mellem skibet og besætningsmedlemmerne i henhold til bestemmelserne i Søloven.

§ 8 Forsikring og pension

Rederiet er pligtigt til at holde skibets fangst forsikret, fra fangsten kommer om bord, indtil den er solgt.

Stk. 2. Rederiet afgør selv, om man vil tegne break-down-forsikring for fryseanlægget og er således ikke pligtigt til at tegne denne specielle forsikring.

Stk. 3. Såfremt forsikringssummen for ødelagt last kommer til udbetaling, får mandskabet sin del af den udbetalte forsikringssum på samme måde, som hvis lasten var blevet solgt.

Stk. 4. Driftstabsforsikring, som måtte komme til udbetaling, er mandskabet uvedkommende.

Stk. 5. Rederiet holder mandskabet lovpligtigt ulykkesforsikret. Mandskabet har ret til at få oplyst, hvad forsikringen omfatter, og i hvilket selskab de er forsikret.

Stk. 6. Rederiet holder ligeledes mandskabet fuldtids ulykkesforsikret samt forsikret i forbindelse med opstået kritisk sygdom. Minimumsdækningen er følgende:

1. Ved dødsfald: Kr. 650.000
2. Ved invaliditet: Kr. 1.945.000 (dobbeltdækning ved mere end 30 % invaliditet).
3. Kritisk sygdom: kr. 100.000, -

Stk. 7. Rederiet holder mandskabets ejendele forsikret mod forlis i henhold til Sølovens bestemmelser.

§ 9 Tillidsrepræsentant.

De på GE-medlemmers fartøjer forhyrede medlemmer af MF har ret til at vælge en fællestillidsrepræsentant og en suppleant for denne. Vedkommende er berettiget til at forhandle med rederiet om forståelsen af nærværende overenskomst.

Stk. 2. Fællestillidsrepræsentanten og dennes suppleant skal vælges blandt de anerkendte dygtige besætningsmedlemmer, der som hovedregel skal have været forhyret på grønlandske produktionsskibe i rejefiskeriet i mindst 12 måneder. Valget har først gyldighed, når dette skriftligt er meddelt såvel GE som MF, og disse har godkendt valget. Rejses der fra en af parternes side begrundet indsigelse imod valget, skal sagen optages til forhandling parterne imellem.

Stk. 3. Valg af fællestillidsrepræsentant og dennes suppleant er udtryk for parternes erklærede interesse i at søge alle tvistigheder bilagt gennem loyalt samarbejde. Opnås der i en given sag ikke enighed mellem fællestillidsrepræsentanten og det pågældende rederi, er såvel rederi som fællestillidsrepræsentant berettiget til at søge sagen bilagt ved overenskomstparternes mellemkomst.

Stk. 4. En fællestillidsrepræsentant kan ikke afskediges, medmindre vedkommende har gjort sig skyldig i grov misligholdelse af sine forpligtelser over for rederiet. Afskedigelse af en fællestillidsrepræsentant skal altid være skriftligt begrundet, og begrundelsen skal forelægges for såvel GE som MF.

Stk. 5. Fællestillidsrepræsentanten og dennes stedfortræder er ikke berettiget til med skibsledelsen eller rederiet at føre forhandlinger om ændring af forhold, der allerede er fastlagt i nærværende overenskomst.

§ 10 Hyre.

Under ansættelsesforholdet tilkommer der den ansatte en garanteret mindstehyre, på årsbasis på 12 gange den månedlige á conto hyre. Á conto hyren udbetales månedsvis bagud til en bank- eller

sparekassekonto efter den ansattes valg. Á conto hyren, der er A-indkomst, og som beskattes som sådan, andrager for følgende mandskabsgrupper følgende beløb pr. måned:

Garantihyre til maskinbesætningen	
Maskinchef:	kr. 50.000
1. mester:	kr. 44.000
2. mester:	kr. 37.000
3. mester:	kr. 35.000

Stk. 2. Ved hver tjenesteperiodes afslutning foretages herudover partsfiskeriafregning inkl. Tillægsparter, jf. stk. 10, der er optjent i tjenesteperioden.

Hvis dette beløb for maskinchefen er mindre end 2 gange á conto hyren i perioden, beregnes en kompensation på 2 gange á conto hyren for alle fratrukket partsfiskehyrerne, som tillægges den optjente partsfiskeriafregning.

Hver 6 måned laves en opgørelse over den samlede optjente hyre (inkl. Værftshyre osv. Jf. stk. 11 og 12.

Ved fratræden i løbet af året laves en tilsvarende opgørelse for den aktuelle periode.

Stk. 3. Negative saldi, der måtte opstå som resultat af den enkelte fangstrejses partsfiskeriafregning sammenlignet med den i stk. 1 nævnte garantihyre, modregnes ikke.

Stk. 4. Partsfiskerihyren beregnes i forhold til fangsten på hver fangstrejse, den ansatte har deltaget i, således at hvert fuldbefarent besætningsmedlem modtager 1 mandskabspart beregnet som i stk. 6, 7 og 8.

Stk. 5. Tillægsparter til officerer afholdes af rederiet i henhold til stk. 10. Rederiet afgør, under hensyn til den til enhver tid gældende lovgivning om bemandingsregler, antallet af officerer.

Stk. 6. En mandskabspart defineres som 27 % af delingsfangsten divideret med antallet af besætningsmedlemmer om bord.

Stk. 7. Delingsfangsten defineres som markedsudbyttet af den pågældende fangstrejses fangst efter fradrag af delingsomkostninger som nævnt i stk. 8.

Stk. 8. Delingsomkostninger er følgende: Fragt, herunder også direkte udgifter i forbindelse med transport på egen køl, bunkers, emballage, salgsomkostninger, fangstforsikring, heltidsulykkesforsikring som nævnt i § 8, stk. 6, samt alle former for offentlige afgifter og gebyrer, der specielt pålægges fiskeriet. Bøde og konfiskationskrav over for rederi og/eller skipper som følge af ulovligt fiskeri, må ikke pålignes mandskabet som delingsomkostninger.

Stk. 9. Alle omkostninger afregnes for hver fangstrejse.

Stk. 10. Tillægsparter i henhold til stk. 5 beregnes på grundlag af antallet af besætningsmedlemmer, der faktisk har deltaget i den pågældende fangstrejse. For personalekategorierne, der er omfattet af nærværende overenskomst, fastsættes følgende tillægsparter:

Tillægsparter til maskinbesætningen
--

Maskinchef:	1,00
1. mester:	0,75
2. mester:	0,35
3. mester:	0,25

Stk. 11. Under værftsoophold udbetales værftshyre til maskinbesætningsmedlemmer, der medvirker ved værftsoopholdets afvikling. Størrelsen af denne værftshyre er identisk med vedkommende garantihyre, såfremt der ikke mellem rederen og maskinmesteren er aftalt en højere hyre. I øvrigt er princippet i § 2, stk. 1 om tjenestens tilrettelæggelse også gældende for arbejde i forbindelse med værftsoophold. Værftshyren tillægges partsfiskeriafregningen. Den ansatte modtager ikke samtidig såvel værftshyre som á conto hyre.

Stk. 12. Såfremt den ansatte ulovligt udebliver efter en friperiode, er rederiet berettiget til at modregne allerede udbetalt á conto hyre i optjent partsfiskerihyre, også selv om partsfiskerihyren er optjent i et tidligere kalenderår.

Stk. 13. Der afregnes ikke feriegodtgørelse, hverken af garantihyre til stk.1 eller af partsfiskerihyre i henhold til stk. 2.

Stk. 14. I det omfang et eller flere fartøjer, der er omfattet af nærværende overenskomst, beslutter sig for at gå over til anvendelse af MD 30 ("light heavy fuel"), er parterne enige om, at der bør forhandles om eventuelle tillæg til maskinbesætningen i den anledning.

§ 11 Kostpenge.

Hvert besætningsmedlem betaler kr. 120 pr. døgn for kostforplejning om bord. Beløbet fratrækkes løbende i á conto hyren som nævnt i § 10, stk. 1.

Stk. 2. Rederiet er berettiget til at forlange det i stk. 1 nævnte beløb genforhandlet med henblik på regulering den 1. april i et kalenderår, idet der skal tages udgangspunkt i den almindelige udvikling i forbrugerpriserne i Grønland.

§ 12 Kontingentindbetaling.

Rederiet er pligtigt til at afregne medlemskontingent for den ansatte til MF efter den ansattes anvisning.

§ 13 Efteruddannelse og kurser.

Rederiet afholder alle udgifter til brand-, røgdykker- og sikkerhedskursus m.m., der forlanges til at opretholde maskinmesterens sikkerhedsmæssige uddannelse og certifikaternes gyldighed.

Tidspunktet for deltagelse i sådanne kurser aftales individuelt mellem maskinmesteren og rederiet. §

14 Tvist.

I tilfælde af uenighed om forståelsen af nærværende overenskomst fastlægges proceduren for bilæggelse af uenigheden i henhold til § 6, Voldgift, og under hensyn til § 7, Samarbejde i øvrigt, i hovedaftale af 21. april 1993 mellem APK og MF.

§ 15 Ikrafttræden og opsigelse.

Nærværende overenskomst træder i kraft 1. april 2022 og løber ind til videre, dog mindst til 1. april 2024.

Stk. 2. Opsigelse kan ske ved skriftligt varsel fra en af parterne med mindst 3 måneders frist.

Stk. 3. Nærværende overenskomst underskrives i to enslydende originaleksemplarer, således at hver af parterne får et eksemplar.

Stk. 4. Overenskomsten mellem APK og Maskinmeistarafelagið dateret 30. december 2005 træder ud af kraft samtidig med, at nærværende overenskomst træder i kraft.

Den,

Ólavur Gunnarsson
Formand

Henrik Leth
Formand