

Administrationsaftale om pensionsordning jævnfør Inatsisarturlov nr. 21 af 28. november 2016 om obligatorisk pensionsordning

mellem:

Sulisitsisut Grønlands Erhverv

og

SISA

Formål

Sulisitsisut Grønlands Erhverv's medlemsvirksomheder - under brancheudvalget for Fiskeri, Levnedsmiddelproduktion og Eksporterhvervene - administrerer indbetaling af pensionsbidrag til SISA på vegne af besætningsmedlemmer ansat i medlemsvirksomheden. Administrationsaftalen er nærmere beskrevet i bilag 1.

Denne administrationsaftale (**aftalenummer 25027248-003**) træder i kraft den 1. januar 2018.

Nuuk den *M* / / -2018



Sulisitsisut - Grønlands Erhverv
Karsten Klausen
Sekretariatschef



SISA - Arbejdstagernes Pensionskasse
Michael Linfos
Salgschef

SISA, Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Soraarnerussutisiaqalernissamut Aningaasaateqarfiat
Arbejdstagernes Pensionskasse
Issortarfimmut 11, Boks 9, 3900 Nuuk.
Oqarasuaat +299 32 40 22, fax +299 32 71 30, sisa@sisa.gl, www.sisa.gl
VIR 263019, SE nr. 11 80 79 25

Bilag 1

1. Indbetaling

Pensionsbidragene er fastlagt i Inatsisartutlov nr. 21 af 28 november 2016 om obligatorisk pensionsordning og udgør mellem 4 % og 10 % af besætningsmedlemmets opsparingsgrundlag.

Opsparingsgrundlaget er al skattepligtig indkomst, uanset om det er A- eller B-indkomst. Dvs. der skal indbetales pension af beskatningen af fri bolig, fri bil, fri telefon, internet mv.

Pensionsbidraget trækkes i besætningsmedlemmets løn før skat og afholdes fuldt ud af besætningsmedlemmet.

Det enkelte besætningsmedlem kan anmode medlemsvirksomheden om at indbetale et højere pensionsbidrag end loven foreskriver. Det højest tilladte pensionsbidrag udgør ved denne aftales indgåelse 20 % af opsparingsgrundlaget i henhold til Landstingslov om indkomstskat.

Årstal	Bidragsprocent		Årstal	Bidragsprocent
2018	4%		2019	5%
2020	6%		2021	7%
2022	8%		2023	9%
2024	10%		2025 =>	10%

Medlemsvirksomheden indbetaler hver måned pensionsbidrag for det enkelte besætningsmedlem. Yderligere information om hvordan opsparingsgrundlaget beregnes er tilgængelig på www.sisa.gl eller ved henvendelse til Grønlands Erhverv.

Medlemsvirksomhedens lønbogholderi for adgang til SISA's indbetalingsystem www.webservice.sisa.gl

I dette system opretter medlemsvirksomheden det enkelte besætningsmedlem. Systemet genererer et kontonummer til det enkelte besætningsmedlem i GrønlandsBANKEN, som skal benyttes ved indbetaling af pensionsbidrag.

2. Aftalens indhold

Denne administrationsaftale beskriver de overordnede rammer for den pensionsordning medlemsvirksomheden på vegne af besætningsmedlemmer indbetaler til i SISA jævnfør Inatsisartutlov nr. 21 af 28 november 2016 om obligatorisk pensionsordning.

SISAs pensionsregulativ og forsikringsbetingelser er gældende.

3. Medlemmer omfattet af aftalen.

Aftalen omfatter besætningsmedlemmer ansat i virksomheden og som ikke er medlem af SISA som følge af deres ansættelse under overenskomst indgået med Sulinermik Inuussutissarsiuqteqartut Kattuffiat, SIK.

Det enkelte besætningsmedlem kan efter eget valg ønske at benytte en alternativ pensionsudbyder der opfylder gældende lovgivning på området.

4. Overgang til og fra anden pensionsordning

Ved overgang til anden ansættelse, der er forbundet med pligt til medlemskab af en pensionskasse, en forsikringsmæssig pensionsordning eller ved overgang til tjenestemandstilling i stat eller kommune, kan udtrædelsesgodtgørelsen overføres som indskud til forhøjelse af pensionen i den nye ordning, forudsat at der foreligger en af bestyrelsen godkendt overførselsaftale med det pågældende pensionsinstitut.

Stk. 2. Ved overgang fra anden ansættelse, hvor medlemmet var omfattet af en obligatorisk forsikringsmæssig pensionsordning eller pensionskasseordning, eller ved overgang fra tjenestemandstilling i stat og kommune kan det beløb, der måtte komme til udbetaling, anvendes som indskud til forbedring af pensionsydelse.

a. Hvilende medlemskab.

Hvis bidragsindbetalingerne ophører, overgår medlemmet til hvilende medlemskab med ret til pension beregnet på grundlag af indestående i pensionskassen.

Hvis pensionsopsparingen er beskeden, forbeholder SISA sig ret til at udbetale den kontant, medmindre den overføres til en anden pensionsordning.

b. Frivillig indbetaling.

Hvis bidragsbetalingen for en medarbejder ophører, for eksempel ved orlov eller hvis ansættelsen hos virksomheden ophører, kan medarbejderen vælge at fortsætte den hidtidige bidragsbetaling for egen regning. Valget skal ske senest 60 dage efter ophøret af virksomhedens indbetaling.

Frivillig indbetaling foregår ved, at medarbejderen indgår aftale med SISA om, at medarbejderens pengeinstitut skal overføre det aftalte pensionsbidrag fra en specificeret konto i medarbejderens pengeinstitut. SISA har til enhver tid ret til at beslutte, at frivillig indbetaling kun kan foregå ved PBS-overførsel af det aftalte pensionsbidrag fra medarbejderens pengeinstitutkonto.

5. Tab af erhvervsevne - bidragsydelse

I tilfælde af tilkendelse af højeste offentlige førtidspension udbetales en ydelse svarende til de gennemsnitlige månedlige indbetalinger over de seneste 24 måneder forud for sygdommeldingen.

Stk. 2. Et medlem kan få udbetalt denne ydelse indtil den i Inatsisartutlov om alderspension til enhver tid fastsatte pensionsalder dog under hensyntagen til stk. 4.

Stk. 3. Ydelsen ophører, hvis betingelserne herfor ikke længere er til stede. Pensionskassen kan til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmets erhvervsevnetab er nedsat i ydelsesberettiget grad og kan forlange de oplysninger, som pensionskassen anser for nødvendige til bedømmelse heraf.

Stk. 4. Hvis et medlem modtager ydelse ved tab af erhvervsevne samtidig med at pensionsalderen i Inatsisartutlov om alderspension sættes op og ydelsen ikke ophører som følge af bestemmelserne i stk. 3, ophører ydelsen ved den pensionsalder, der var gældende på det tidspunkt, hvor medlemmet fik ret til ydelsen.

6. Depotsikring

Hvis et medlem dør, før udbetalingen af alderspension er påbegyndt, og før medlemmet har opnået den i Inatsisartutlov om alderspension til enhver tid fastsatte pensionsalder, udbetales pensionsdepotet til medlemmets "nærmeste pårørende" i henhold til forsikringsaftalelovens § 105 a, d.v.s. forsikringstagerens ægtefælle, en samlever, der opfylder kravene i § 105 a, stk. 2, børn eller arvinger i nævnte rækkefølge, medmindre medlemmet har indsat andre begunstigede.

7. Omkostninger

De omkostninger som SISA trækker fra bidrag og pensionsopsparingen reguleres ligeledes årligt. De gældende satser fremgår af bilag 2

8. Alderspension og pensionsalder

En medarbejder, der er omfattet af aftalen, kan begynde at hæve alderspension ved opnåelse af den i Landstingsforordning om sociale pensioner m.v. til enhver tid fastsatte pensionsalder.

Alderspensionen beregnes på baggrund af medarbejderens opsparring (pensionsdepot) i SISA.

Alderspension udbetales livsvarigt dog mindst i 10 år.

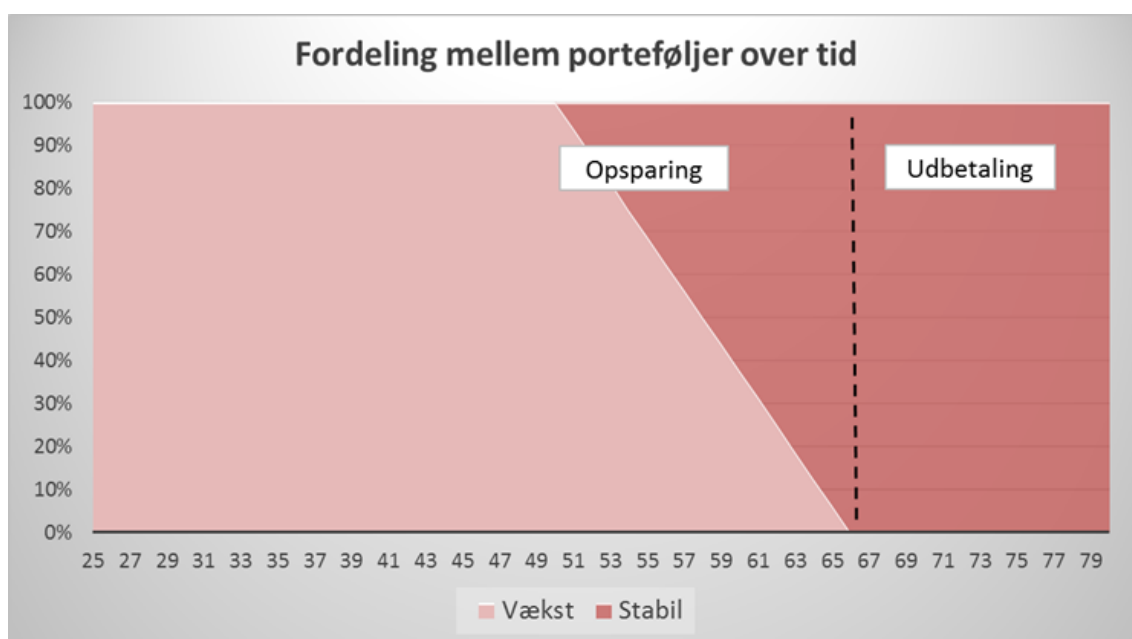
Hvis den årlige pension udgør et beskedent beløb, forbeholder SISA sig ret til at konvertere pensionen til et engangsbeløb.

9. Investering af pensionsopsparingen.

Efter fradrag af betaling for forsikringsdækningerne og omkostninger investeres de indbetalte bidrag i henhold til SISAs investeringsstrategi.

Investeringsstrategien indebærer, at medarbejdere med mere end 15 år til alderspensionering har placeret en betydelig del af deres opsparing i værdipapirer med et relativt højt forventet langsigtet afkast. Dermed følger også, at investeringerne på kortere sigt kan give negativt afkast.

Når medarbejderne nærmer sig pensionsalderen, reducerer SISA investeringsrisikoen, således at medlemmer i SISA, der er gået på pension, kan forvente et mere stabilt afkast.



Investeringsafkastet positivt såvel som negativt tilskrives løbende pensionsopsparingen. Yderligere information om investering er tilgængelig på [SISA > Om Sisa > Investeringer](#)

10. Ophør af aftalen.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med tre måneders skriftligt varsel til udgangen af en måned.

Ved ophør af aftalen overgår de hidtil omfattede medarbejdere til hvilende medlemsskab af SISA jævnfør afsnit 4.a, medmindre de ønsker at overføre deres pensionsopsparing til en eventuel ny pensionsordning.

SISA kan med samme varsel ændre øvrige dele af aftalegrundlaget jævnfør afsnit 1.

11. Lovvalg og voldgift.

Denne aftale er undergivet dansk ret.

Twister skal søges løst i mindelighed. Er det ikke muligt, afgøres tvister mellem aftalparterne om denne aftale ved voldgift. Her afgøres tvisten endeligt og bindende for parterne efter dansk ret og i øvrigt efter "Regler for behandling af sager ved Det Danske Voldgiftsinstitut".

Hver part udpeger en voldgiftsmand. Formanden skal være retsformanden i Grønlands Landret. Såfremt retsformanden i Grønlands Landret ikke ønsker at bestride hvervet som formand for voldgiften, udpeger Det Danske Voldgiftsinstitut formanden. Hvis en part ikke har udpeget en voldgiftsmand, senest 30 dage efter at have indgivet eller modtaget underretning om begæring, udpeges også denne voldgiftsmand af instituttet. Voldgiftsagen skal gennemføres i Nuuk

Bilag 2.

Omkostningsatser 2018.

Omkostning i procent af bidrag	5 %
Månedlig omkostning for betalende medlemmer	9,60 kr.

Månedlig omkostning for hvilende medlemmer	3,90 kr.
--	----------

Månedlig omkostning for pensionister	16,00 kr.
--------------------------------------	-----------

Omkostninger i % af pensionsdepot	0 %
-----------------------------------	-----

