



OVERENSKOMST

mellem

Grønlands Erhverv

og

Sulinermik Inuutissarsiuqartut Kattuffiat

For

Timelønnede beskæftigede ved brancherne

Service & Transport.

1. april 2019 - 31. marts 2023

Overenskomst for Service og Transport

§ 1 OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.....	3
§ 2 ARBEJDSSTIDEN.....	3
§ 3 MERUDGIFTER VED TJENESTEREJSER	4
§ 4 SIKKERHEDSBEKLÆDNING OG SIKKERHEDSUDSTYR	4
§ 5 PÅTALERET	4
§ 6 LØNUDBETALING	4
§ 7 FERIE OG FERIEGODTGØRELSE.....	5
§ 8 EFTERINDTÆGT	5
§ 9 SYGDOM	5
§ 10 GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION.....	6
§ 11 ARBEJDSFRIHED VED BARNES FØRSTE SYGEDAG	6
§ 12 OFFENTLIGE HVERV	7
§ 13 ANDEN SÆRLIG ARBEJDSFRIHED.....	7
§ 14 UOVERENSSTEMMELSER OG VILKÅRLIGE AFSKEDIGELSER	8
§ 15 TILLIDSMANDSREGLER	8
§ 16 GRUNDLØN.....	8
§ 17 OVERARBEJDE	9
§ 18 SØN- OG HELLIGDAGSTILLÆG	9
§ 19 SØGNEHELLIGDAGSBETALING	10
§ 20 TILLÆG FOR ARBEJDE PÅ FORSKUDT TID	11
§ 21 TILLÆG FOR ARBEJDE PÅ SKIFTEHOLD	11
§ 22 AKKORDARBEJDE	12
§ 23 AKKORDAFSAVNSTILLÆG	12
§ 24 ARBEJDSAFBRYDELSE	13
§ 25 RÅDIGHEDSTILLÆG.....	13
§ 26 SÆRLIGE TILLÆG	13
§ 27 PENSIONS BIDRAG OG INDBETALING HERAF	13
§ 28 OPSIGELSESVARSLER	14
§ 29 OVERENSKOMSTENS GYLDIGHEDSPERIODE	15

§ 1 Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter:

- a) Lærlinge
- b) Ikke-faglærte arbejdere
- c) Faglærte arbejdere

der ansættes på timeløn i Grønlands Arbejdsgiverforenings medlemsvirksomheder indenfor branchen Service & Transport, og som ikke omfattes af anden overenskomst, herefter kaldet lønmodtagere.

Stk. 2. Voksenlærlinge i praktik følger reglerne for ikke-faglærte arbejdere i henhold til nærværende overenskomst.

Stk. 3. Lønmodtagere, der har svendebrev eller uddannelsesbevis for gennemført lærlingeuddannelse, EFG-uddannelse eller STI-uddannelse er faglærte, såfremt lønmodtageren er beskæftiget med det fag, hvortil svendebrev eller uddannelsesbevis er udstedt.

Stk. 4. Lønmodtagere, der ikke er omfattet af stykkerne 2-3, er ikke-faglærte arbejdere.

Stk. 5. Alle lønmodtagere, der har været ansat i mindst tre måneder, har ret til at få udarbejdet et ansættelsesbevis, med angivelse af dato for hvornår de har indledt ansættelsesforholdet. Ansættelsesbeviset skal angive hvilken overenskomst lønmodtageren er ansat i henhold til.

§ 2 Arbejdstiden

Den normale arbejdstid (arbejdstidsnormen) er 80 timer for en 14-dages periode, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge. For servicevirksomheder lægges arbejdstiden i overensstemmelse med virksomhedens behov. For transportvirksomheder ligger arbejdstiden, med mindre andet er aftalt, på ugens første 5 dage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 og på lørdage mellem kl. 07.00 og kl. 14.00.

Stk. 2. Tidsrummet, inden for hvilken arbejdstidsnormen lægges, fastsættes af arbejdsgiveren efter drøftelse med lønmodtagerne (og disses tillidsrepræsentanter) under hensyn til virksomhedens tarv. Ved uenighed har S.I.K. påtaleret, jf. § 5.

Stk. 3. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for arbejdstidsnormen. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime, lønmodtagerens normaltimeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil en halv time regnes som en halv time.

Stk. 4. Rejsetiden på tjenesterejser regnes som hel arbejdstid. Den således beregnede arbejdstid for rejsetiden kan ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt. Rejsetid mellem kl. 22.00 og 08.00 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for lønmodtageren.

§ 3 Merudgifter ved tjenesterejser

Der ydes godtgørelse, til lønmodtagere som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler.

§ 4 Sikkerhedsbeklædning og sikkerhedsudstyr

Den sikkerhedsbeklædning og det sikkerhedsudstyr, der er foreskrevet af Arbejdstilsynet indenfor de forskellige fag og arbejdsområder, stiller arbejdsgiveren vederlagsfrit til rådighed for lønmodtageren.

Stk. 2. Lønmodtageren er forpligtet til at benytte den udleverede sikkerhedsbeklædning og det udleverede sikkerhedsudstyr.

§ 5 Påtaleret

S.I.K. har påtaleret i henhold til den mellem parterne indgåede hovedaftale af 13. december 1994, hvis den mener, at manglende hensyntagen til lønmodtagernes ønsker om den daglige arbejdstids beliggenhed og frilørdagsordninger ikke tilstrækkeligt kan begrundes i hensynet til virksomhedens tarv.

Stk. 2. Hvis der opstår tvivl om, hvorvidt en lønmodtager er berettiget til at oppebære de i §§ 3-4, §§ 16-23 og § 25 nævnte ydelser og henvendelser herom gennem tillids-repræsentanten ikke medfører en tilfredsstillende løsning, kan sagen behandles efter reglerne i den mellem parterne indgåede hovedaftale.

§ 6 Lønudbetaling

Lønningsperioden er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge.

Stk. 2. Lønmodtageren angiver en konto i et grønlandsk eller dansk pengeinstitut, som lønnen kan anvises til.

Stk. 3. Lønnen er til disposition fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb.

Stk. 4. Hvor det på grund af de lokale forhold ikke er muligt at anvise lønnen til en konto i et pengeinstitut, udbetales lønnen normalt fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb. Lønnen - der kan udbetales pr. check - udbetales inden for normal arbejdstid. Såfremt en lønmodtager ikke har kunnet få lønnen udbetalt om fredagen, sker udbetalingen, når han forlanger det.

Stk. 5. Hvis den normale lønudbetalingsdag falder på en helligdag, udbetales lønnen på den forudgående hverdag.

§ 7 Ferie og feriegodtgørelse

Lønmodtagere har ret til årlig ferie efter reglerne i den til enhver tid gældende landstingslov om ferie. I henhold til § 2 i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 er der aftalt de nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. Lønmodtagere optjener ret til feriegodtgørelse på 12,5 % af den indtjente løn, bortset fra godtgørelse, jf. § 3, samt arbejdsgivers pensionsbidrag, jf. § 27.

§ 8 Efterindtægt

Såfremt en lønmodtager afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som lønmodtageren har forsørgelsespligt overfor:

Ved beskæftigelse i samme virksomhed i

1 år ydes	2 ugers grundløn
2 år ydes	3 ugers grundløn
5 år og mere ydes	4 ugers grundløn

§ 9 Sygdom

Bliver en lønmodtager på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes det heraf følgende fravær som lovligt forfald, medmindre den pågældende under arbejdsforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved ansættelsen svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. Lønmodtagerens fravær i forbindelse med lægekonsultation betragtes som lovligt forfald og lønmodtageren får løn under fraværet.

Stk. 3. Sygdommen kan af arbejdsgiver forlanges dokumenteret ved lægeerklæring. Udgiften til selve lægeerklæringen afholdes af arbejdsgiver.

Stk. 4. Til timelønnede, fuldtidsansatte lønmodtagere, der er medlemmer af S.I.K., ydes der dagpenge under sygdom, under forudsætning af, at pågældende har været ansat fortløbende i mindst 30 dage forud for sygdommens indtræden.

Stk. 5. Anmodning om dagpenge skrives på en særlig blanket, der er godkendt af overenskomstparterne, og som skal være forsynet med en påtegning af tillidsrepræsentanten. Såfremt der ikke er en tillidsrepræsentant, skal den være forsynet med en påtegning fra SIK's lokalafdeling.

Overenskomst for Service og Transport

Stk. 6. Dagpenge ydes fra den første uarbejdsdygtighedsdag. Der ydes dagpenge for seks dage pr. uge, dog ikke for søgnehellidage. Dagpenge kan højst ydes i 26 uger inden for 12 på hinanden følgende måneder. Såfremt uarbejdsdygtigheden skyldes ulykkestilfælde indtruffet under arbejdet, kan dagpenge dog ydes i yderligere 13 uger.

Stk. 7. Ydelse af dagpenge ophører den dag, hvor lønmodtageren på ny er arbejdsdygtig, selv om han ikke straks træder i arbejde, og selv om lønmodtageren undlader at raskmelde sig. Dagpenge ydes dog fortsat efter, at lønmodtageren på ny er arbejdsdygtig, såfremt lønmodtageren er behandlet for sin sygdom uden for det sted, hvor lønmodtagerens arbejdsplads er beliggende, og indtil den pågældende med den hurtigste rejseforbindelse kan nå tilbage til arbejdsstedet.

Stk. 8. Ved afskedigelse under sygdom oppebæres retten til dagpenge i opsigelsesperioden, jf. § 28.

Stk. 9. Dagpenge udgør kr. 80,00 og udbetales sammen med lønnen for den pågældende lønningsperiode.

Stk. 10. Lærlinge er ikke omfattet af reglerne i stk. 4-9, i stedet ydes lærlinge normalløn under fravær på grund af sygdom, mens den pågældende er i praktik. Denne ret bortfalder, såfremt lærlingen har været syg i mere end sammenlagt tre måneder

Stk. 11. Ordningerne kan for den enkelte lønmodtager inddrages ved misbrug.

§ 10 Graviditet, barsel og adoption

Der er ikke mellem overenskomstparterne indgået særlig aftale om overenskomstmæssig løn i forbindelse med graviditet, barsel og adoption. Der henvises alene til rettighederne i Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov, m.v. og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

§ 11 Arbejdsfrihed ved barns første sygedag

Der gives lønmodtageren adgang til hel eller delvis arbejdsfrihed uden løntab til pasning af sygt mindreårigt barn, første dag barnet er sygt indtil pasningsmulighed er tilvejebragt. Herudover gives lønmodtageren adgang til arbejdsfrihed uden løntab i op til 6 dage i forbindelse med 0 – 14 årige børns indlæggelse på sygehus i og uden for hjembyen samt som rejseledsager for barnet i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse til og fra sygehuset. Der kan efter lægelig anvisning/dokumentation tillige gives adgang til arbejdsfrihed ved barnets indlæggelse i hjemmet.

Stk. 2. Arbejdsfriheden i forbindelse med barnets første sygedag forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) barnet er hjemmeværende.

Overenskomst for Service og Transport

Stk. 3. Arbejdsmfriheden i forbindelse med barns indlæggelse på sygehus og hertil knyttet ledsagerrejse forudsætter, at forholdet dokumenteres over for arbejdsgiveren. Ligesom det forudsætter, at lønmodtageren har været ansat i virksomheden mindst 2 år forud for arbejdsmfriheden.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og med lægelig dokumentation, kan arbejdsmfriheden i forbindelse med barns indlæggelse på sygehus eller i hjemmet forlænges med op til fem dage.

Stk. 5. Ordningen kan for den enkelte lønmodtager inddrages ved misbrug.

Stk. 6. Lønnen ydes som lønmodtagerens normaltimeløn gange arbejdsmnormen den pågældende dag.

§ 12 Offentlige hverv

Der gives lønmodtagere adgang til arbejdsmfrihed uden løn i nødvendigt omfang for at varetage hverv som:

- a) medlem af Inatsisartut,
- b) medlem af en kommunalbestyrelse eller bygderåd,
- c) medlem af en menighedsrepræsentation,
- d) medlem af en skolebestyrelse,
- e) kredsdommer,
- f) domsmænd,
- g) bisidder,
- h) kommunefoged samt
- i) andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i SIK's lokalafdelinger eller hovedbestyrelsesmedlemmer i SIK

Stk. 2. Fravær i henhold til stk. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling ydes. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 13 Anden særlig arbejdsmfrihed

Der gives SIK's og SIK-p Inuusuttai's medlemmer af SIK's hovedbestyrelse arbejdsmfrihed med løn i forbindelse med deltagelse i SIK's hovedbestyrelsesmøder indtil fire gange årligt.

Stk. 2. I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom, død eller begravelse har lønmodtageren ret til arbejdsmfrihed med løn i op til otte dage. I forbindelse med en bevilget frirejse, jf. stk. 5 ydes der to rejsedage med løn pr. returrejse.

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefælle og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

Stk. 4. Retten til arbejdsmfrihed, jf. stk. 2, og frirejsen, jf. stk. 5, forudsætter, at lønmodtageren har været ansat i virksomheden i mindst et år forud for arbejdsmfriheden og frirejsen.

Overenskomst for Service og Transport

Anmodningen om arbejdsfrihed, jf. stk. 2, og frirejsen, jf. stk. 5, indgives skriftligt til arbejdsgiveren..

Stk. 5. Ved alvorlig sygdom eller dødsfald blandt den ansattes nære pårørende, jf. stk. 3, ydes der efter dokumenteret ansøgning, læge- eller dødsattest etc., den ansatte en frirejse fra arbejdsstedet til den alvorligt syges opholdssted eller afdødes bopæl i Grønland eller Danmark.

Stk. 6. Lønnen under arbejdsfriheden i henhold til stk. 1 og 2 beregnes på grundlag den pågældendes normalarbejdstid og normaltimestløn.

Stk. 7. Ønsker fra lønmodtagere, der er medlemmer af en af SIK's lokalafdelingsbestyrelser eller af SIK's hovedbestyrelse, om arbejdsfrihed uden løn til udførelse af fagligt arbejde bør imødekommes. I den forbindelse kan der gives et års orlov.

§ 14 Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne i den mellem parterne indgåede hovedaftale.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i ovennævnte hovedaftale.

§ 15 Tillidsmandsregler

Der henvises til den mellem parterne indgåede overenskomst om tillidsrepræsentanter af den 1. april 2016.

§ 16 Grundløn

Grundlønnen udgør:

Timelønssatser	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. 1. april 2021	Pr. 1. april 2022
	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time
3 måneder	34,43	35,43	36,43	37,43
Rest. 1. uddannelsesår	42,68	43,68	44,68	45,68
2. uddannelsesår	53,92	54,92	55,92	56,92
3. uddannelsesår	65,46	66,46	67,46	68,46
4. uddannelsesår	69,26	70,26	71,26	72,26
5. uddannelsesår	73,45	74,45	75,45	76,45

Øvrige lønmodtagergrupper:

Overenskomst for Service og Transport

Overenskomstårene	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. 1. april 2021	Pr. 1. april 2022
	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time
Ufaglærte under 18 år	45,07	45,57	46,07	46,57
Ufaglærte over 18 år	90,06	91,86	93,96	96,06
Faglærte	106,91	108,81	111,11	113,41

§ 17 Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For arbejde ud over arbejdstidsnormen, dvs. udover 80 timer på en 14-dages periode, jf. § 2, og som er beordret og kontrolleret som overarbejde, betales et tillæg til timelønnen. Tillægget udgør for samtlige timer 50% af grundlønnen i § 16, for lærlinge dog 50% af grundlønnen for ikke-faglærte over 18 år.

Overtidstillæg	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. 1. april 2021	Pr. 1. april 2022
	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time
Lærlinge uanset uddannelsesår	45,03	45,93	46,98	48,03
Ufaglærte under 18 år	22,54	22,79	23,04	23,29
Ufaglærte over 18 år	45,03	45,93	46,98	48,03
Faglærte	53,46	54,41	55,56	56,71

Stk. 2. For lønmodtagere, der har været ansat i mindre end en lønningsperiode, beregnes arbejdstidsnormen som otte timer om dagen, dog 40 timer for en uge.

Stk. 3. Overarbejde skal varsles senest fem timer før normal arbejdstids ophør den pågældende dag. For manglende varsel ydes der en ekstra overarbejdstimeløn ud over faktiske overarbejdstimer.

Stk. 4. For overarbejde, der varer mindst fire timer ud over en normal arbejdsdags sædvanlige arbejdstid, ydes en ekstra overarbejdstimeløn ud over de faktiske overarbejdstimer.

Stk. 5. Hvis en lønmodtager tilkaldes til arbejde uden for den normale arbejdstid efter at arbejdsstedet er forladt eller på ellers arbejdsfrie dage - ydes mindst betaling for fire timers arbejde.

§ 18 Søn- og helligdagstillæg

For arbejde på søn- og helligdage betales et tillæg til grundlønnen. Tillægget udgør for samtlige timer 50% af grundlønnen i § 16, for lærlinge dog 50% af grundlønnen for ikke-faglærte over 18 år.:

Overenskomst for Service og Transport

Søn- og helligdag	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. 1. april 2021	Pr. 1. april 2022
	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time	Kr. Pr. time
Lærlinge uanset uddannelsesår	45,03	45,93	46,98	48,03
Ufaglærte under 18 år	22,54	22,79	23,04	23,29
Ufaglærte over 18 år	45,03	45,93	46,98	48,03
Faglærte	53,46	54,41	55,56	56,71

Hvis det drejer sig om overarbejde, jf. § 17, skal der yderligere betales overarbejdstillæg i henhold til § 17, stk. 1.

Stk. 2. Som helligdage betragtes følgende dage:

- Folkekirkens helligdage
- Juleaftensdag
- Nytårsaftensdag
- Helligtrekongersdag i tiden efter kl. 12.00
- 1. maj
- Grønlands Nationaldag, den 21. juni

§ 19 Søgnehelligdagsbetaling

Som søgnehelligdage betragtes de i § 18, stk. 2 nævnte helligdage, når disse ikke falder på en søndag.

Stk. 2. Der ydes søgnehelligdagsbetaling med følgende beløb:

	For hele søgnehelligdage	For halve søgnehelligdage
Lærlinge uanset uddannelsesår	kr. 200,00	kr. 100,00
Ikke-faglærte under 18 år	kr. 100,00	kr. 50,00
Ikke-faglærte over 18 år	kr. 200,00	kr. 100,00
Faglærte	kr. 200,00	kr. 100,00

hvis følgende betingelser begge er opfyldt:

- a) Lønmodtageren har umiddelbart før søgnehelligdagen haft fem dages forudgående, sammenhængende beskæftigelse ved samme virksomhed.
- b) Lønmodtageren ikke har haft ulovlig fravær dagen før eller efter søgnehelligdagen.

Stk. 3. Hvis der arbejdes på en søgnehelligdag, ydes der søgnehelligdagsbetaling efter stk. 2 udover sædvanlig overenskomstmæssig betaling for arbejdet.

Overenskomst for Service og Transport

Stk. 4. Deltidsbeskæftigede med en arbejdsnorm på under 40 timer på en 14-dages periode ydes søgnehelligdagsbetaling med halvdelen af de i stk. 2 nævnte beløb.

§ 20 Tillæg for arbejde på forskudt tid

Hvis normalarbejdstiden lægges uden for de i § 2, stk. 1, nævnte intervaller ydes følgende tillæg til grundlønnen:

Hverdage	00.00-06.00 kr. 7,00		17.00-23.00 kr. 4,00	23.00-24.00 kr. 7,00
Lørdage	00.00-07.00 kr. 7,00		14.00-23.00 kr. 7,00	23.00-24.00 kr. 7,00
Søndage	00.00-07.00 kr. 7,00	07.00-14.00 kr. 7,00	14.00-23.00 kr. 7,00	23.00-24.00 kr. 7,00

Stk. 2. For arbejde på søndage ydes herudover søn- og helligdagstillæg i henhold til § 18, stk. 1.

Stk. 3. Hvis det drejer sig om overarbejde, jf. § 17, skal der yderligere betales overarbejdstillæg i henhold til § 17, stk. 1.

§ 21 Tillæg for arbejde på skiftehold

For arbejde på skiftehold ydes et tillæg til grundlønnen. Tillægget udgør for samtlige timer:

1. skift (dagskift)	kr. 0,00
2. skift (aftenshift)	kr. 4,00
3. skift (natskift)	kr. 7,00

Stk. 2. Der ydes ikke både tillæg for arbejde på forskudt tid, jf. § 20, og tillæg for arbejde på skiftehold, jf. stk. 1.

Stk. 3. Hvis det drejer sig om overarbejde, jf. § 17, skal der yderligere betales overarbejdstillæg i henhold til § 17, stk. 1.

Stk. 4. For hver 40 timer, der arbejder på 2. og 3. skift, optjenes der 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage efter aftale mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren gennem dennes tillidsrepræsentant. Ved arbejde på 2. og 3. skift i dele af en uge optjenes og opspares forholdsmæssig frihed.

§ 22 Akkordarbejde

Parterne er enige om, at arbejde kan udføres og afregnes i akkord, idet der henvises til protokollat til nærværende overenskomst. Hvor dette ikke kan lade sig gøre ydes der tillæg, jf. § 23.

Stk. 2. Lokale akkordprislister og præmiesystemer aftales mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, eller dennes stedfortræder. Denne kan forlange at repræsentanter fra SIK's lokalafdelingsbestyrelse deltager i forhandlingerne herom.

Stk. 3. De lokale akkordprislister underskrives af tillidsrepræsentanten eller dennes stedfortræder og arbejdsgiveren, og er, såfremt ikke andet er aftalt, gældende, indtil de opsiges med 1 måneds varsel. Efter udløbet af sådant opsigelsesvarsel er hver af parterne berettiget til at kræve arbejdet udført som tidlønsarbejde efter den gældende overenskomst, medmindre der ved forhandling forinden er truffet en ny lokalaftale. Underskrevne akkordprislister samt akkordlister fremsendes til SIK til orientering.

Stk. 4. Ved akkordarbejde ydes forskudsbetaling med et beløb svarende til lønmodtagerens grundløn, når akkordberegningerne ikke kan færdiggøres til normal udbetalingsdag for den pågældende lønningperiode.

Stk. 5. Ved fælles akkorder fordeles, hvis ikke andet er aftalt, akkordsummen i forhold til de timer, hvori de enkelte akkorddeltagere har været beskæftiget ved den pågældende akkord.

Stk. 6. For så vidt lærlinge indgår i akkorden deltager de i akkorden og akkordoverskuddet med en andel i forhold til præsteret antal timer, jf. stk. 5, vægtet med akkorddeltagernes grundløn.

Stk. 7. Det er en forudsætning ved akkordarbejde, at alle materialer og hjælpeværktøjer udover arbejdernes normale håndværktøj er til stede, når det skal anvendes. Eventuel ventetid, transport af materialer og hjælpeværktøjer samt forsinkelse som følge af uforudsete gener, der måtte opstå under akkordarbejdets udførelse, betales med den enkelte lønmodtagers normaltimeløn. Hvis et akkordarbejde under arbejdets gang ændres på arbejdsgiverens foranledning, har lønmodtageren krav på normaltimeløn, for den ekstra tid, der medgår til arbejdets ændring.

§ 23 Akkordafsnitstillæg

For arbejde der ikke udføres i akkord, ydes akkordafsnitstillæg med følgende beløb pr. time:

Akkordafsnitstillæg	
Lærlinge uanset uddannelsesår	kr. 0,00
Ikke-faglærte under 18 år	kr. 5,40
Ikke-faglærte over 18 år	kr. 7,00
Faglærte	kr. 8,00

§ 24 Arbejdsafbrydelse

En lønmodtager, der har været ansat i virksomheden i mindst 30 dage og som på grund af vejrliget ikke kan udføre planlagt arbejde, og som ikke kan sættes til andet arbejde, skal have betaling med normaltimelønnen gange arbejdsnormen den pågældende dag, selv om hjemsendelse sker ved normal arbejdstids begyndelse.

Stk. 2. Lærlinge oppebærer dog altid ret til betaling for vejrligsdage uanset bestemmelsen i stk. 1.

Stk. 3. Lønmodtagere, der har været ansat i virksomheden i mindre end 30 dage og som er blevet pålagt at møde, men som på grund af vejrliget hjemsendes, får betaling for faktisk arbejde, dog mindst for fire timer.

§ 25 Rådighedstillæg

Til lønmodtagere, der udfører arbejde, hvis omfang ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der ydes et rådighedstillæg til erstatning for følgende ydelser:

- a) De i § 17 nævnte ydelser i forbindelse med overarbejde,
- b) De i § 18 nævnte ydelser for arbejde på søn- og helligdage, samt
- c) De i § 20 nævnte ydelser for arbejde på forskudt tid.

Stk. 2. Rådighedstillæggets størrelse fastsættes efter forhandling mellem arbejdsgiveren, lønmodtageren og dennes tillidsrepræsentant. I tilfælde af uenighed mellem arbejdsgiver og lønmodtager om tillæggets størrelse kan sagen indbringes til forhandling mellem overenskomstparterne.

§ 26 Særlige tillæg

Der kan i særlige tilfælde, efter forhandling mellem arbejdsgiver og lønmodtager, ydes lønmodtageren et personligt tillæg.

Stk. 2. Såfremt der ikke er tillidsrepræsentant på virksomheden og lønmodtager og arbejdsgiver ikke opnår enighed om det personlige tillæg, har lønmodtageren ret til at få det lokale SIP's hjælp til forhandlingerne. Hvis der ikke opnås enighed kan sagen indbringes til afgørelse mellem SIK og GE.

§ 27 Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Arbejdsgiveren indbetaler som bidrag til lønmodtagerens pension til Arbejdstagernes Pensionskasse SISA:

Pr. 1. april 2019: 8,9 % af grundlønningen, jf. § 16, stk. 1 til medarbejdere der er 20 år eller ældre.

Overenskomst for Service og Transport

Pr. 1. april 2019 indbetales der følgende pension til medarbejdere fra det fyldte 18 år til det fyldte 20 år:

2019	2020	2021	2022
5%	6 %	7 %	8 %

Der betales kun pension af grundlønnen, jf. § 16, stk. 1

Arbejdsgiverens pensionsbidrag	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
Kr. pr. time	Kr. pr. time	Kr. pr. time	Kr. pr. time	Kr. pr. time
Lærlinge de første 3 måneder	3,06	3,15	3,24	3,33
Resten af 1. uddannelsesår (over 20 år)	3,80	3,89	3,98	4,07
Lærlinge 2. uddannelsesår (over 20 år)	4,80	4,89	4,98	5,07
Lærlinge 3. uddannelsesår (over 20 år)	5,83	5,91	6,00	6,09
Lærlinge 4. uddannelsesår (over 20 år)	6,16	6,25	6,34	6,43
Lærlinge 5. uddannelsesår (over 20 år)	6,54	6,63	6,72	6,80
Ikke faglærte på 18 og 19 år	4,50	5,51	6,58	7,68
Ikke-faglærte over 20 år	8,02	8,18	8,36	8,55
Faglærte	9,51	9,68	9,89	10,09

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke lønmodtageren nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiver.

§ 28 Opsigelsesvarsler

Inden for den første ansættelsesmåned er hverken arbejdsgiver eller lønmodtager forpligtet til at afgive noget varsel i forbindelse med afbrydelse af ansættelsesforholdet. Herefter gælder følgende:

For ikke-faglærte	Fra arbejdsgiveren	Fra lønmodtageren
I resten af 1. ansættelsesår	2 uger	3 dage
I 2., 3. og 4. ansættelsesår	3 uger	1 uge
Herefter	4 uger	1 uge
For faglærte	Fra arbejdsgiveren	Fra lønmodtageren
I resten af 1. ansættelsesår	2 uger	3 dage
I 2., 3. og 4. ansættelsesår	4 uger	2 uger
Herefter	6 uger	3 uger

Stk. 2. Opsigelsesfristerne i stk. 1 gælder for lønmodtagere, der har været beskæftiget på samme virksomhed uden afbrydelse i de anførte tidsrum. Følgende forhold regnes dog ikke som afbrydelse:

- a) sygdom, der inden 24 timers forløb er meddelt virksomheden,
- b) fravær i henhold til landstingsforordning om graviditet, barsel og adoption, eller
- c) afbrydelse af arbejdet på grund af maskinstandsning, materialemangel eller lignende, såfremt lønmodtageren genoptager arbejdet, når det tilbydes denne.

Overenskomst for Service og Transport

d) Forflyttelse fra en afdeling til en anden inden for samme virksomhed efter aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Stk. 3. Arbejdsgiverens opsigelsesvarsel bortfalder ved lønmodtagerens misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 4. Opsigelsesvarsel bortfalder i øvrigt ved arbejdsledighed på arbejdsstedet som følge af maskinstandsning, materialemangel og anden force majeure, som standser driften helt eller delvist.

Stk. 5. Såvel lønmodtager som arbejdsgiver skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 29 Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2019. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2022.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2022 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Stk. 3. Grønlands Erhverv er endvidere gennem nærværende overenskomst indstillet på at pålægge medlemsvirksomhederne fortrinsvis at ansætte SIK-organiseret arbejdskraft.

Med indgåelse af nærværende overenskomst ophæves følgende:

Overenskomst af 17. juni 2016 mellem Grønlands Arbejdsgiverforening (GA) og Sulinermik Inuutissarsiuteqartut Kattuffiat (SIK) for timelønsbeskæftigede ved brancherne service & transport.

Nuuk, den 2019

Nuuk, den 2019

For S.I.K

For GE

Jess G. Berthelsen
SIK-Formand

Brian Buus Pedersen
GE-Direktør