

**Grønlands Erhvervs Brancheudvalg for Hotel-,  
Restaurant- og Turisterhvervene har udarbejdet  
nærværende vejledende almindelige ansættelsesvilkår**

**for**

**Timelønnede og Månedslønnede beskæftigede  
inden for**

**Hotel- og Restaurationserhvervene**

## § 1

### Ansættelsesvilkårenes område

Disse almindelige ansættelsesvilkår omfatter

- a) ikke-faglært personale,
- b) faglært personale og
- c) Restaurationsmusikere

der ansættes på timeløn eller månedsløn i Grønlands Erhvervs medlemsvirksomheder inden for Hotel- og Restaurationserhvervene, herefter kaldet lønmodtagere. Ansættelsesvilkårene gælder dog ikke for lønmodtagere der er omfattet af anden overenskomst eller aftale.

Stk. 2. Lønmodtagere, der har svendebrev for gennemført lærlingeuddannelse, EFG- eller STI-uddannelse er faglærte, såfremt lønmodtageren er beskæftiget med det fag, hvortil svendebrev er udstedt.

Stk. 3. Øvrige lønmodtagere, der ikke er omfattet af stk. 2 er ikke-faglært personale, det gælder dog ikke lærlinge, der skal aflønnes i henhold til den offentlige overenskomst om erhvervsuddannelseselever.

## § 2

### Arbejdstiden

Den normale arbejdstid (arbejdstidsnormen) er 96 timer pr. 14 dage inklusive pauser, svarende til gennemsnitlig effektiv arbejdstid ca. 186 timer månedligt. Arbejdstiden på ugens enkelte dage lægges i overensstemmelse med virksomhedens behov.

Stk. 2. Som altovervejende hovedregel søges udarbejdet vagtplaner af mindst 2 ugers varighed. På vagtplanen skal være anført arbejdstids begyndelse og ophør for hver enkelt medarbejder. Vagtplanerne kan ændres.

Stk. 3. Uanset ansættelsesform og uddannelsesmæssig baggrund forventes alle medarbejdere at arbejde i hele arbejdstiden, uanset om det medfører udførelse af andet arbejde end det, man er uddannet/oplært til.

Stk. 4. Tidsrummet, inden for hvilken arbejdstidsnormen lægges, fastsættes af arbejdsgiveren efter drøftelse med lønmodtagerne under hensyn til virksomhedens tarv.

Stk. 5. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for arbejdstidsnormen. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime lønmodtagerens normaltimeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil ½ time regnes som ½ time.

Stk. 6. Rejsetiden på tjenesterejser regnes som hel arbejdstid. Den således beregnede arbejdstid for rejsetiden kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt. Rejsetid mellem kl. 22.00 og 08.00 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for lønmodtageren.

### § 3

#### **Merudgifter ved tjenesterejser**

Der ydes godtgørelse, til lønmodtagere som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler.

### § 4

#### **Uniformer, sikkerhedsbeklædning og sikkerhedsudstyr**

Frontpersonale (receptionister, tjenere og serveringspersonale) anskaffer og vedligeholder selv sort/blå uniform med slips eller sløjfe, sorte sko samt hvid tropejakke (steward), hvor dette anvendes i virksomheden.

Stk. 2. Virksomheder, der kræver særlig uniformering ud over det sædvanlige i hvervet, skal stille sådan til rådighed og afholde udgiften til anskaffelse. Vedligeholdelse heraf påhviler lønmodtageren.

Stk. 3. Ved bortkomst eller ødelæggelse af arbejdsgiverbetalt uniform kan der modregnes et rimeligt beløb herfor i lønmodtagerens løn.

Stk. 4. Den sikkerhedsbeklædning og det sikkerhedsudstyr, der er foreskrevet af Arbejdstilsynet inden for de forskellige fag og arbejdsområder, stiller arbejdsgiveren vederlagsfrit til rådighed for lønmodtageren.

Stk. 5. Lønmodtageren er forpligtet til at benytte den udleverede sikkerhedsbeklædning og det udleverede sikkerhedsudstyr.

## § 5

### **Lønudbetaling**

Lønningsperioden er for timelønnede kan individuelt aftales til en 14 dages periode eller en månedsperiode.

Stk. 2. Lønmodtageren angiver en konto i et grønlandsk eller dansk pengeinstitut, som lønnen kan anvises til.

Stk. 3. For timelønnede er lønnen til disposition senest fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb. For månedslønnede er lønnen til disposition sidste bankdag i måneden.

Stk. 4. Hvor det på grund af de lokale forhold ikke er muligt at anvise lønnen til en konto i et pengeinstitut, udbetales lønnen normalt fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb. Lønnen - der kan udbetales pr. check - udbetales inden for normal arbejdstid. Såfremt en lønmodtager ikke har kunnet få lønnen udbetalt på dispositionsdagen, jf. stk. 3, sker udbetalingen, når han forlanger det.

Stk. 5. Hvis den normale lønudbetalingsdag falder på en helligdag, udbetales lønnen på den forudgående hverdag.

## § 6

### **Ferie og feriegodtgørelse**

Lønmodtagere har ret til ferie og feriegodtgørelse efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

## § 7

### **Efterindtægt**

Såfremt en lønmodtager afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som lønmodtageren har forsørgelsespligt overfor:

Ved beskæftigelse i samme virksomhed i

	Timelønnede	Månedslønnede
Mindst 1 år	2 ugers grundløn	1 måneds grundløn
Mindst 3 år	3 ugers grundløn	2 måneders grundløn
Mindst 5 år	4 ugers grundløn	3 måneders grundløn

## § 8

### Sygdom

Bliver en lønmodtager på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes det heraf følgende fravær som lovligt forfald, medmindre den pågældende under arbejdsforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved ansættelsen svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. Sygdommen kan af arbejdsgiver forlanges dokumenteret ved lægeattest. Udgiften til selve lægeattesten afholdes af arbejdsgiver.

Stk. 3. Månedslønnede ydes løn under sygdom, såfremt det i medfør af stk. 1 er lovligt forfald. Løn under sygdom ydes som lønmodtagerens normaltimeløn gange arbejdsnormen den pågældende dag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte lønmodtager inddrages ved misbrug.

## § 9

### Arbejdsfrihed ved barns første sygedag

Der gives lønmodtagere på månedsløn adgang til hel eller delvis arbejdsfrihed uden løntab til pasning af sygt barn under 12 år, indtil pasningsmulighed er tilvejebragt den første dag barnet er sygt.

Stk. 2. Arbejdsfriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets tarv gør det nødvendigt og
- c) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 4. Lønnen ydes som lønmodtagerens normaltimeløn gange arbejdsnormen den pågældende dag.

## § 10

### Graviditet, barsel og adoption

Der er ikke indgået særlig aftale om løn under graviditet, barsel og adoption. Der henvises alene til rettighederne i Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

## § 11

### Offentlige hverv

Der gives lønmodtagere adgang til arbejdsfrihed uden løn i nødvendigt omfang for at varetage hverv som:

- a) medlem af Grønlands Landsting,
- b) medlem af en kommunalbestyrelse eller bygderåd,
- c) medlem af en menighedsrepræsentation,
- d) medlem af en skolebestyrelse,
- e) kredsdommer,
- f) domsmænd,
- g) bisidder og
- h) kommunefoged.

Stk. 2. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

## § 12

### Serveringspersonale

For serveringspersonalet kan der i stedet for bestemmelserne i §§ 13-16 aflønnes med provisionsløn såfremt dette skriftligt aftales.

Stk. 2. Provisionen udgør en nærmere aftalt procentsats af den præsterede omsætning.

Stk. 3. Serveringspersonalet hæfter selv for eventuel manko.

Stk. 4. Uanset omsætningens størrelse garanteres provisionslønnede en aflønning svarende til minimum grundlønnen for faglærte. Der foretages opgørelse månedsvis.

## § 13

### Grundløn

	Pr. 1. april 2019	
	Pr. måned	pr. time
Ufaglærte under 18 år	8.908,65	47,93
Ufaglærte over 18 år	16.774,85	90,31
Faglærte	20.127,17	108,34

	Pr. 1. april 2020	
	Pr. måned	Pr. time
Ufaglærte under 18 år	8.995,31	48,43
Ufaglærte over 18 år	17.086,85	92,11
Faglærte	20.439,16	110,24

	Pr. 1. april 2021	
	Pr. måned	Pr. time
Ufaglærte under 18 år	9.081,98	48,93
Ufaglærte over 18 år	17.450,84	94,21
Faglærte	20.803,15	112,54

	Pr. 1. april 2022	
	Pr. måned	Pr. time
Ufaglærte under 18 år	9.168,64	49,43
Ufaglærte over 18 år	17.814,83	96,31
Faglærte	21.167,15	114,84

Ovennævnte grundløn er gældende uanset tidspunkt for arbejdets udførelse. Der kan særskilt forhandles individuelle tillæg.

## § 14

### Overarbejde og afspadsring.

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret arbejde på tjenestestedet, der strækker sig ud over normal arbejdstid, jf. § 2, stk. 1, ydes som overtidsbetaling et tillæg til timelønnen. Tillægget udgør 50% af grundlønnen i § 13.

	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. april 2021	Pr. april 2022
Ufaglærte under 18 år	23,96	24,21	24,46	24,71
Ufaglærte over 18 år	45,15	46,05	47,10	48,15
Faglærte	54,17	55,12	56,27	57,42

Stk. 2. Overarbejde skal så vidt muligt varsles

Stk. 3. Overarbejde afspadseres eller kan udbetales efter aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren. Ved afspadsring afløses overtidsbetaling af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med de i stk. 1 nævnte satser. Afspadsring optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadsringen fastsættes under hensyn til virksomhedens tarv og den ansattes ønsker.

Stk. 4. Overarbejde skal være afspadseret eller udbetalt senest 3 måneder efter opgørelsen heraf.

## § 15

### Søn- og helligdagstillæg

For arbejde på søn- og helligdage betales et tillæg til grundlønnen. Tillægget udgør 50% af grundlønnen i § 13.

	Pr. 1. april 2019	Pr. 1. april 2020	Pr. april 2021	Pr. april 2022
Ufaglærte under 18 år	23,96	24,21	24,46	24,71
Ufaglærte over 18 år	45,15	46,05	47,10	48,15
Faglærte	54,17	55,12	56,27	57,42

Hvis det drejer sig om overarbejde, jf. § 14, skal der yderligere betales overarbejdstillæg i henhold til § 14, stk. 1.

Stk. 2. Som helligdage betragtes følgende dage:

- a) Folkekirkens helligdage
- b) Helligtrekongersdag i tiden efter kl. 12.00
- c) 1. maj i tiden efter kl. 12.00
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni

- e) Juleaftensdag
- f) Nytårsaftensdag

## § 16

### Tillæg for overtidbetaling m.m.

I ansættelsesbrev kan det aftales, at der i stedet for overtidbetaling og søn- og helligdagsbetaling efter §§ 14 og 15, ydes et tillæg til lønnen for at arbejde uden højeste arbejdstid efter nedenstående satser, og som gælder uanset tidspunkt for arbejdets udførelse.

	Fra den 1. april 2019	
	Pr. måned	Pr. time
Ufaglærte under 18 år	1.348 kr.	8 kr.
Ufaglærte over 18 år	1.841 kr.	11 kr.
Faglærte	2.222 kr.	13 kr.

## § 17

### Lønssatser til restaurationsmusikere

	Kr. Pr. måned	Kr. Pr. time
<b>1. april 2019</b>	19.811,31	152,92
<b>1. april 2020</b>	20.140,64	154,82
<b>1. april 2021</b>	20.593,30	157,12
<b>1. april 2022</b>	20.937,96	159,42

Månedslønnen er beregnet ud fra en arbejdstid på 4 dage af 4 timer og 2 dage af 7 timer.

## § 18

### Særlige tillæg

Der kan i særlige tilfælde, efter forhandling mellem arbejdsgiver og lønmodtager, ydes lønmodtageren et personligt tillæg.

## § 19

### Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Der kan mellem arbejdsgiver og lønmodtager aftales en pensionsordning.

## § 20

### Opsigelsesvarsler

Inden for den første ansættelsesmåned er hverken arbejdsgiver eller lønmodtager forpligtet til at afgive noget varsel i forbindelse med afbrydelse af ansættelsesforholdet. Herefter gælder følgende:

For timelønnede gælder, at lønmodtageren inden for de sidste 6 mdr. i gennemsnit skal have haft ansættelse i virksomheden i 30 timer om ugen for at høre ind under ordningen.

<b>For timelønnede:</b>	Fra arbejdsgiveren	Fra lønmodtageren
I resten af 1. ansættelsesår	2 uger	3 dage
I 2., 3. og 4. ansættelsesår	3 uger	1 uge
Herefter	4 uger	1 uge

<b>For Månedslønnede:</b>	Fra arbejdsgiveren	Fra lønmodtageren
I 2. og 3. ansættelsesmåned	8 dage	8 dage
Fra 4. ansættelsesmåned til 4. ansættelsesår	1 måned	1 måned
Herefter	3 måneder	1 måned

Stk. 2. Såvel arbejdsgiveren som lønmodtageren skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

Stk. 3. Arbejdsgiverens opsigelsesvarsel bortfalder ved lønmodtagerens misligholdelse af ansættelsesforholdet.

## § 21

### De almindelige ansættelsesvilkårs ikrafttræden

Disse almindelige vejledende ansættelsesvilkår gælder fra 1. april 2019 for virksomheder, som er medlem af Grønlands Erhverv.